

Zmiany prawne w 2019 r.

RADCA PRAWNY PAWEŁ JUDEK

Monitoring towarów z nowymi rygorami

- ▶ W dniu 01.10.2018 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o systemie monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów
- ▶ Przepisy dotyczące kar wchodzą w życie w dniu 01.01.2019 r.

Fizyczna lokalizacja

- ▶ Do tej pory monitorowanie wyłącznie poprzez system zgłoszeń do rejestru prowadzonego na Platformie Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych
- ▶ Nowelizacja przewiduje dwa dodatkowe sposoby monitorowania:
 - lokalizator
 - zewnętrzny system lokalizacji

Lokalizator

- ▶ Lokalizator to urządzenie telekomunikacyjne wykorzystujące pozycjonowanie satelitarne i transmisję danych, na którym zainstalowano oprogramowanie udostępnione przez Krajową Administrację Skarbową służące do monitorowania przewozu towarów

Zewnętrzny system lokalizacji

- ▶ Zewnętrzny system lokalizacji to system wykorzystywany przez przewoźnika gromadzący dane geolokalizacyjne środka transportu przekazywane z zainstalowanego w tym środku transportu urządzenia wykorzystującego technologię pozycjonowania satelitarne i transmisji danych

Gromadzenie danych

- ▶ Dane geolokalizacyjne obejmujące współrzędne geograficzne dotyczące położenia środka transportu, jego prędkość, datę i godzinę, azymut, ewentualne błędy oraz numery lokalizatora lub urządzenia są gromadzone w rejestrze.
- ▶ W Krajowej Administracji Skarbowej została wyznaczona jednostka, która będzie na bieżąco analizować te dane.

Przechowywanie danych

- ▶ Dane geolokalizacyjne będą przechowywane w rejestrze przez nie więcej niż 1 rok, chyba że wcześniej zostanie wszczęte postępowanie administracyjne, w którym są one potrzebne – wtedy do zakończenia postępowania
- ▶ Weryfikacja danych powinna się odbywać nie rzadziej niż co 3 miesiące i wtedy zbędne dane mają być usuwane.

Wybór środka monitorowania

- ▶ Przewoźnik może wybrać, czy chce zapewnić monitorowanie poprzez wykorzystywanie lokalizatorów czy zewnętrznego systemu lokalizacji
- ▶ Wyborem domyślnym jest lokalizator, który musi być zamontowany w każdym pojeździe, jeśli przewoźnik nie stosuje zewnętrznego systemu lokalizacji
- ▶ Oprogramowanie do lokalizatora jest udostępniane bezpłatnie przez Krajową Administrację Skarbową. (App Store, Google Play, plik ze strony PUESC)
- ▶ Wymogi dotyczące zewnętrznego systemu lokalizacji oraz zasady przesyłania danych są publikowane przez Ministra Finansów.

Nowe dane w zgłoszeniach

- ▶ Przewoźnik obowiązany będzie w uzupełnieniach zgłoszeń i we własnych zgłoszeniach podawać numery lokalizatorów lub numery urządzeń w pojazdach, którymi wykonywany będzie przewóz.

Obowiązki na etapie przewozu

- ▶ Kierowca ma obowiązek włączyć lokalizator przed rozpoczęciem przewozu w przypadku przewozów rozpoczynających się w kraju, a w przypadku przewozów tranzytowych i z zagranicy z chwilą rozpoczęcia przewozu na terytorium kraju.
- ▶ Lokalizator może być wyłączony nie wcześniej niż po dostarczeniu towaru (w przypadku kilku miejsc ostatniej części towaru) lub zakończenia przewozu na terytorium kraju.

Problemy techniczne

- ▶ W przypadku stwierdzenia trwającej dłużej niż godzinę niesprawności lokalizatora lub zewnętrznego systemu lokalizacji kierowca ma obowiązek niezwłocznie zatrzymać się na najbliższym parkingu lub zatoce postojowej (w przypadku przewozu ADR miejsce to ma być zgodne ze stosownymi regulacjami)
- ▶ Przewóz może być kontynuowany po usunięciu usterki, przeładunku na pojazd ze sprawną lokalizacją, wyposażeniu pojazdu w sprawny lokalizator lub nałożeniu zamknięć urzędowych na środek transportu.

Kary

- ▶ Za brak zapewnienia przez przewoźnika lokalizacji będzie przewidziana kara w wysokości 10.000 zł
- ▶ Kara może być nakładana do 5 lat wstecz.
- ▶ W przypadku niedopełnienia przez kierowcę obowiązku włączenia lokalizatora lub naruszenia obowiązków dotyczących problemów technicznych na kierowcę nakładana jest grzywna w kwocie od 5.000 do 7.500 zł

Nowe zasady przechowywania dokumentacji pracowniczej

- ▶ 01.01.2019 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 10.01.2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną
- ▶ Dokumentacja pracownicza będzie mogła być przechowywana w wersji papierowej i elektronicznej.
- ▶ Okres przechowywania dokumentacji ulega skróceniu z 50 do 10 lat.
- ▶ Rozszerzony zakres informacji przekazywany przez pracodawcę do ZUS.
- ▶ Podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie przechowywania dokumentacji pracowniczej muszą do 31.12.2018 r. uzyskać wpis w rejestrze przechowawców, w przeciwnym wypadku nie mogą kontynuować działalności.

Nowe zasady wypłaty wynagrodzenia

- ▶ Wspomniana ustawa przewiduje zmianę domyślnego sposobu wypłacania wynagrodzenia.
- ▶ Do tej pory domyślna była wypłata należności w gotówce, a na przelew bankowy pracownik musiał wyrazić zgodę na piśmie.
- ▶ Od 2019 r. domyślny będzie przelew na konto, a wypłata gotówkowa następować będzie wyłącznie na pisemny lub elektroniczny wniosek pracownika.
- ▶ Pracodawca ma prawo zażądać od pracownika podania jego numeru rachunku.

Nowe zasady wypłaty wynagrodzenia

- ▶ Wspomniana ustawa przewiduje zmianę domyślnego sposobu wypłacania wynagrodzenia.
- ▶ Do tej pory domyślna była wypłata należności w gotówce, a na przelew bankowy pracownik musiał wyrazić zgodę na piśmie.
- ▶ Od 2019 r. domyślny będzie przelew na konto, a wypłata gotówkowa następować będzie wyłącznie na pisemny lub elektroniczny wniosek pracownika.
- ▶ Pracodawca ma prawo zażądać od pracownika podania jego numeru rachunku.

Nowe wysokość płacy minimalnej

- ▶ Od 01.01.2019 r. miesięczne minimalne wynagrodzenie za pracę wyniesie 2.250 zł brutto czyli o 150 zł więcej niż w 2018 r.
- ▶ Minimalna stawka godzinowa wzrośnie do 14,70 zł brutto.

Nowe regulacje dotyczące związków zawodowych

- ▶ Od 01.01.2019 r. członkami lub założycielami związków zawodowych będą mogły być również osoby świadczące pracę na rzecz pracodawcy na innej podstawie niż umowa o pracę (zlecenie, samozatrudnienie itp.)
- ▶ Dodatkowymi wymogami uczestnictwa w związku zawodowym dla osoby niebędącej pracownikiem są:
 - niezatrudnianie innych osób do pracy wykonywanej na rzecz pracodawcy
 - posiadanie takich praw i interesów, które mogą być reprezentowane przez związek zawodowy
 - 6-miesięczny okres świadczenia pracy na rzecz pracodawcy

Nowe regulacje ubezpieczeń społecznych

- ▶ Od 01.01.2019 r. będzie istniała możliwość opłacania składek na ubezpieczenie społeczne naliczanych wg wysokości przychodów, a nie od kwoty wynikającej z przepisów.
- ▶ Może być stosowane przez osoby na samozatrudnieniu pod warunkiem, że nie świadczy się usług na rzecz byłego pracodawcy takich samych jak w ramach stosunku pracy.
- ▶ Wysokość przychodów w poprzednim roku obrotowym nie może przekraczać 30-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2019 r. 63.000 zł)

Nowe regulacje dotyczące samochodów służbowych

- ▶ Od 01.01.2019 r. zmienią się zasady dotyczące kosztów podatkowych samochodów osobowych będących własnością przedsiębiorcy lub przedmiotem leasingu
- ▶ W przypadku samochodów użytkowanych prywatnie i służbowo kosztem będzie 75 % wydatków eksploatacyjnych.
- ▶ Limit amortyzacji zostanie podniesiony z kwoty 20 tys. EUR do kwoty 150 tys. zł dla pojazdów spalinowych i hybrydowych i 225 tys. zł dla samochodów elektrycznych
- ▶ Powyższy limit odnosić się będzie również do kosztów wynikających z leasingu operacyjnego pojazdów.

Pracownicze Plany Kapitałowe

- ▶ W dniu 01.01.2019 r. wejdzie w życie ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych
- ▶ Program regularnego oszczędzania skierowany do wszystkich pracowników.
- ▶ Współfinansowany przez państwo – dopłaca do programu na starcie 200 zł i 240 zł rocznie na pracownika
- ▶ Pracownicy dopisani automatycznie z możliwością wystąpienia z programu

Pracownicze Plany Kapitałowe

- ▶ Pracownik wpłaca do programu 2 % podstawy ubezpieczenia emerytalnego, a pracodawca 1,5 %.
- ▶ Możliwość zwiększenia wysokości wpłat do 4 % po stronie pracownika i 4 % po stronie pracodawcy.
- ▶ W przypadku pracowników zarabiających nie więcej niż 1,2 krotność minimalnego wynagrodzenia wpłata może być ograniczona do 0,5 %.

Pracownicze Plany Kapitałowe

- ▶ Pracodawcy zatrudniający powyżej 250 osób zaczną stosować przepisy od 01.07.2019 r.
- ▶ Pracodawcy zatrudniających powyżej 50 osób od 01.01.2020 r.
- ▶ Pracodawcy zatrudniający powyżej 20 osób od 01.07.2020 r.
- ▶ Pozostali od 01.01.2021 r.

Dziękuję za uwagę

Działyński i Judek Spółka Partnerska Radców
Prawnych

ul. Czartoria 1/16, 61-102 Poznań

Tel. / Fax +48 61 855 22 79, + 48 61 851 85 33

E-mail: kancelaria@dzialynski.pl

pjudek@dzialynski.pl

www.dzialynski.pl

www.transportoweprawo.pl