

Włoska płaca minimalna

RADCA PRAWNY PAWEŁ JUDEK

Akt prawny

- ▶ dekret Prezydenta Republiki Włoskiej nr 136/2016 z 17.07.2016 r. implementujący dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15.05.2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług
- ▶ dekret został opublikowany w dniu 21.07.2016 r. i wszedł w życie w dniu 22.07.2016 r.

Zakres zastosowania

- ▶ art. 1 ust. 1 dekretu – zapisy stosuje się przedsiębiorców mających siedzibę w innych państwach członkowskich UE, którzy delegują co najmniej jednego pracownika do świadczenia usług na terenie Włoch
- ▶ art. 1 ust. 4 dekretu - w odniesieniu do sektora transportowego dekret znajduje zastosowanie **także** do przewozów kabotażowych, o których mowa w rozporządzeniu nr 1072/2009
- ▶ brak jednoznacznych informacji ze strony włoskich organów co do zakresu zastosowania przepisów

Wymogi dla przedsiębiorców

- ▶ art. 4 ust. 1 dekretu – przedsiębiorstwo delegujące pracowników na terytorium Włoch zobowiązane jest do przestrzegania warunków pracy dotyczących pracowników zatrudnionych we Włoszech

Układ zbiorowy

- ▶ W zakresie transportu i logistyki we Włoszech obowiązuje układ zbiorowy pracy logistyki, transportu i spedycji z dnia 1 sierpnia 2013 r.
- ▶ Układ określa szczegółowe zasady pracy osób zatrudnionych w transporcie, w tym poszczególne kategorie pracowników
- ▶ Kategoria 3 – kierowcy samochodów ciężarowych o ładowności poniżej 80 t
- ▶ Kategoria 3 Super – kierowcy samochodów ciężarowych o ładowności ponad 80 t i kierowcy samochodów ciężarowych o ładowności

Stawki minimalne

- ▶ 1.598,78 EUR miesięcznie dla kategorii 3
- ▶ 1.642,37 EUR miesięcznie dla kategorii 3 Super

- ▶ 39 h tygodniowo

- ▶ 9,76 EUR za godzinę dla kategorii 3
- ▶ 10,03 EUR za godzinę dla kategorii 3 Super

Dieta i ryczałt

- ▶ Art. 3 ust. 7 dyrektywy nr 96/71/WE – dodatki właściwe delegowaniu należy uznać za część płacy minimalnej, o ile nie są wypłacane z tytułu zwrotu wydatków faktycznie poniesionych na skutek delegowania, takich jak koszty podróży, wyżywienia i zakwaterowania
- ▶ Ryczałt za nocleg powinien być zaliczony na płacę minimalną. Dieta może budzić większe wątpliwości.

Pracownik uprawniony

- ▶ Art. 5 dekretu wyraźnie uprawnia pracowników do powoływania się na regulacje dekretu w postępowaniach sądowych i administracyjnych.
- ▶ Polscy kierowcy będą mogli występować do polskich sądów pracy o roszczenia z tytułu włoskiej płacy minimalnej. Polski sąd będzie zobowiązany do rozstrzygnięcia sprawy w oparciu o włoskie regulacje.

Obowiązki informacyjne

- ▶ Art. 7 ust. 1 dekretu nakazuje, by dane dotyczące warunków zatrudnienia pracowników delegowanych, obejmujące w szczególności zasady i warunki zatrudnienia we Włoszech oraz układy zbiorowe mające zastosowanie do pracowników delegowanych powinny być umieszczone na stronie internetowej ministerstwa pracy
- ▶ Art. 7 ust. 2 dekretu nakazuje, by dane te opublikować zarówno w języku włoskim jak i angielskim
- ▶ Do dnia dzisiejszego regulacje te nie zostały opublikowane.

Obowiązki administracyjne

- ▶ Art. 10 ust. 1 dekretu nakazuje, by pracownika delegowanego do pracy na terenie Włoch zgłosić do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w terminie 24 h przed rozpoczęciem pracy
- ▶ Zmiany w zgłoszeniu powinny być przekazywane w terminie 5 dni od ich zaistnienia
- ▶ Art. 10 ust. 3 lit. a – obowiązek przechowywania w języku włoskim umowy o pracę, ewidencji czasu pracy, a także dokumentacji potwierdzającej wypłatę wynagrodzenia

Przedstawiciel we Włoszech

- ▶ Art. 10 ust. 3 lit. b – obowiązek wskazania na terenie Włoch przedstawiciela, do którego może być kierowana korespondencja związana z delegowaniem pracowników
- ▶ W braku wyznaczenia korespondencja kierowana do miejsca delegowania pracowników
- ▶ Na umotywowany wniosek organizacji społecznych pracodawca ma obowiązek powołania przedstawiciela uprawnionego do reprezentowania pracodawcy w ramach dialogu społecznego

Kontrole i sankcje

- ▶ Kontrola przestrzegania ustawy została powierzona Inspekcji Pracy.
 - ▶ Za naruszenia dekretu grożą następujące sankcje:
 - od 150 do 500 EUR za brak zgłoszenia jednego pracownika
 - od 500 do 3000 EUR za brak dokumentacji jednego pracownika
 - od 2.000 do 6.000 EUR za brak przedstawiciela
- Łączna kara nie może przekroczyć 150.000 EUR

Współpraca administracyjna

- ▶ Kary administracyjne mogą być egzekwowane przy pomocy unijnych regulacji dotyczących współpracy administracyjnej

Dziękuję za uwagę

Działyński i Judek Spółka Partnerska Radców
Prawnych

ul. Czartoria 1/16, 61-102 Poznań

Tel. / Fax +48 61 855 22 79, + 48 61 851 85 33

E-mail: kancelaria@dzialynski.pl

www.dzialynski.pl

www.transportoweprawo.pl